



मध्यप्रदेश राजपत्र

प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 6]

भोपाल, शुक्रवार, दिनांक 7 फरवरी 2025—माघ 18, शक 1946

भाग ४

विषय-सूची

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| (क) (1) मध्यप्रदेश विधेयक, | (2) प्रवर समिति के प्रतिवेदन, | (3) संसद में पुरःस्थापित विधेयक. |
| (ख) (1) अध्यादेश, | (2) मध्यप्रदेश अधिनियम, | (3) संसद् के अधिनियम. |
| (ग) (1) प्रारूप नियम, | (2) अन्तिम नियम. | |

भाग ४ (क)—कुछ नहीं

भाग ४ (ख)—कुछ नहीं

भाग ४ (ग)

अंतिम नियम

नगरीय विकास एवं आवास विभाग

मंत्रालय, वल्लभ भवन, भोपाल

भोपाल, दिनांक 31 जनवरी 2025

क्रमांक एफ 1/1/34/0001/2024/18-5 :: भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए तथा इस विभाग की अधिसूचना क्रमांक 3775-1024-बत्तीस-77, दिनांक 6 अक्टूबर, 1977 को अतिष्ठित करते हुए, मध्य प्रदेश के राज्यपाल, एतद्वारा मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश (प्रथम एवं द्वितीय श्रेणी राजपत्रित) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भरती तथा सेवा की शर्तों को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

नियम

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम “मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश (प्रथम श्रेणी तथा द्वितीय श्रेणी राजपत्रित) भरती तथा सेवा की शर्तें नियम, 2024” है।
- (2) ये मध्य प्रदेश राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) सेवा के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है, शासन या ऐसा अधिकारी जिसे इस सेवा या पद पर नियुक्ति की शक्ति है;
- (ख) “आयोग” से अभिप्रेत है, मध्य प्रदेश लोक सेवा आयोग;
- (ग) “आयुक्त” से अभिप्रेत है, आयुक्त, नगर तथा ग्राम निवेश, मध्य प्रदेश;
- (घ) “समिति” से अभिप्रेत है, क्रमशः अनुसूची-चार (क) और अनुसूची-चार (ख) के कॉलम (7) में उल्लिखित समिति जो व्यक्तियों से संबंधित मामलों पर विचार करेगी;
- (ङ) “भूतपूर्व सैनिक” से अभिप्रेत है, कोई व्यक्ति जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो तथा जो भारत सरकार के अधीन छः से अनिम्न मास तक निरंतर सेवा में रहा हो तथा किसी भी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने अथवा शासकीय सेवा में नियुक्ति के लिए अन्यथा आवेदन पत्र देने की तारीख से तीन से अनधिक वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफारिश के परिणामस्वरूप अथवा स्थापना में सामान्य रूप से कमी किए जाने के कारण जिसकी छटनी की गई हो अथवा जिसे अतिशेष घोषित किया गया हो।
- (1) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिसे सेवानिवृत्ति रियायतों (मस्टरिंग आउट कन्सेशन) के अधीन सेवानिवृत्ति समय से पूर्व निर्मुक्त कर दिया गया हो;
- (2) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें दूसरी बार नामांकित किया गया हो और जिन्हें,—
 - (क) अल्पकालीन वचनबंध की अवधि पूर्ण हो जाने पर;
 - (ख) नामांकन संबंधी शर्तें पूर्ण हो जाने पर;
 सेवान्मुक्त कर दिया गया हो;
- (3) अल्पअवधि सेवा में के ऐसे अधिकारी (सैनिक तथा असैनिक) जिसमें नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी सम्मिलित हैं, जिन्हें उनकी संविदा पूरी होने पर सेवान्मुक्त किया गया हो;

- (4) ऐसे अधिकारी, जिन्हें अवकाश रिक्रियों के विरुद्ध छः माह से अधिक समय तक निरंतर कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो;
 - (5) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अक्षम हो जाने के कारण सेवा से अलग कर दिया गया हो;
 - (6) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो कि अब वे सैनिक बनने के योग्य नहीं हैं;
 - (7) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिनको गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने आदि के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया हो अथवा जो दक्ष सैनिक बनने के योग्य न रह गए हो;
- (च) "आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ई.डब्ल्यू.एस.)" से अभिप्रेत है, सामान्य प्रशासन विभाग के परिपत्र क्रमांक एफ 07-11/2019/आ.प्र./एक दिनांक 02, जुलाई, 2019 तथा परिपत्र क्रमांक एफ-07-11/2019/आ.प्र./एक दिनांक 18 जुलाई, 2019 तथा इस संबंध में समय-समय पर जारी अन्य आदेशों द्वारा विनिर्दिष्ट आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के नागरिक;
- (छ) "सरकार" से अभिप्रेत है, मध्य प्रदेश सरकार;
- (ज) "राज्यपाल" से अभिप्रेत है, मध्य प्रदेश के राज्यपाल;
- (झ) "सेवा के सदस्य" से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति, जिसे इन नियमों या इन नियमों के प्रारंभ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों तथा आदेशों के उपबंधों के अधीन सेवा के संवर्ग में किसी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त किया गया हो।
- (ञ) "अन्य पिछड़ा वर्ग" से अभिप्रेत है, राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित अधिसूचना क्रमांक एफ-8-5-पच्चीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 द्वारा यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;
- (ट) "छटनी किया गया शासकीय सेवक" से अभिप्रेत है, ऐसे व्यक्ति से जो इस राज्य अथवा किसी भी संगठन इकाई की अस्थाई शासकीय सेवा में कम से कम छः माह तक निरंतर रहा हो, तथा रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने अथवा शासकीय सेवा में नियुक्ति हेतु अन्यथा आवेदन पत्र देने की तिथि से अधिक से अधिक तीन वर्ष पूर्व कर्मचारियों की संख्या में कमी किए जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो।
- (ठ) "अनुसूची" से अभिप्रेत है, इन नियमों से संलग्न अनुसूची;
- (ड) "अनुसूचित जाति" से अभिप्रेत है, कोई जाति, मूलवंश या जनजाति समुदाय अथवा ऐसी जाति, मूलवंश या जनजाति का भाग या उसमें का समूह जिसे भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन मध्यप्रदेश राज्य के संबंध में अनुसूचित जाति के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया है;
- (ढ) "अनुसूचित जनजाति" से अभिप्रेत है, कोई जनजाति या जनजाति समुदाय अथवा ऐसी जनजाति समुदाय का भाग या उसमें का समूह जिसे भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन मध्य प्रदेश राज्य के संबंध में अनुसूचित जनजाति के रूप में विनिर्दिष्ट किया गया है;
- (ण) "सेवा" से अभिप्रेत है, मध्य प्रदेश, नगर तथा ग्राम निवेश (प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी राजपत्रित) सेवा;
- (त) "राज्य" से अभिप्रेत है, मध्य प्रदेश राज्य।
- विस्तार एवं लागू होना.—मध्य प्रदेश सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अंतर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना ये नियम इस सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।

4. सेवा का गठन.—सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे, अर्थात्:—
 - (1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के समय अनुसूची—एक में विनिर्दिष्ट पद मूल रूप सेवा स्थानापन्न रूप से धारण कर रहे हों;
 - (2) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ होने के पूर्व सेवा में भरती किए गए हों; और
 - (3) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भरती किए गए हों।
5. वर्गीकरण, वेतनमान आदि.—
 - (1) सेवा का वर्गीकरण, उसके संलग्न वेतनमान तथा सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या अनुसूची—एक में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होगी:
परन्तु, सरकार समय-समय पर सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या में स्थाई या अस्थायी रूप से वृद्धि या कमी कर सकेगी।
 - (2) सेवा का कोई भी सदस्य सेवा की संरचना में किसी भी परिवर्तन के परिणामस्वरूप या सरकार द्वारा संवर्ग में किसी रिक्त पद को भरे नहीं जाने या उसे प्रारंभित रखने की दशा में प्रतिकर का पात्र नहीं होगा।
6. भरती का तरीका.—
 - (1) इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में भरती निम्नलिखित तरीकों से की जाएगी, अर्थात्:—
 - (क) सीधी भरती द्वारा या प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा;
 - (ख) सेवा के सदस्यों में से पदोन्नति द्वारा:

परन्तु, इस खण्ड के अधीन नियुक्त किए गए व्यक्तियों की संख्या अनुसूची—दो के कॉलम (6) में यथा विनिर्दिष्ट प्रतिशत से अधिक नहीं होगी;

(ग) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा जो सेवा में उल्लिखित हो और ऐसे पद मूलतः रूप से धारण कर रहे हों के स्थानांतरण द्वारा, जैसा कि राज्य सरकार, समय-समय पर विनिर्दिष्ट करें। संविलियन करने पर खण्ड (क) एवं (ख) से 1:1 के अनुपात में चक्रानुक्रम के आधार पर पद भरे जाएंगे। चक्रानुक्रम खण्ड (ख) के अधीन उपबंधित पदों से आरंभ होगा।
 - (2) इन नियमों के उपबंधों के अधीन रहते हुए, सेवा में किसी विशिष्ट रिक्ति को भरने के प्रयोजन के लिए रीति, जो भरती की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान अपेक्षित की जाए तथा प्रत्येक अवसर पर प्रत्येक रीति द्वारा भरती की जाने वाले व्यक्तियों की संख्या आयोग के परामर्श से सरकार/नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जाएगी।
 - (3) नियम 6 के उप-नियम (1) के खण्ड (क) एवं खण्ड (ग) के अधीन भरती किए गए व्यक्तियों की संख्या किसी भी समय अनुसूची—एक में यथा उल्लिखित कर्तव्य पदों की संख्या के अनुसूची—दो में दर्शाए गए प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।
 - (4) उप-नियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि सरकार की राय में, सेवा की अत्यावश्यकताओं के कारण उप-नियम (1) में अंतर्विष्ट तरीकों से भिन्न तरीके से भरती किया जाना अपेक्षित हो, तो सामान्य प्रशासन विभाग की पूर्व सहमति एवं आयोग के परामर्श से सरकार द्वारा भरती की अन्य रीतियों को स्वीकार्य किया जा सकेगा।
7. सेवा में नियुक्ति.—इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में समस्त नियुक्तियां शासन द्वारा की जाएगी तथा ऐसी कोई भी नियुक्ति नियम 6 में विनिर्दिष्ट भरती के तरीकों में से किसी एक तरीके से ही की जाएगी, अन्यथा नहीं।

8. सीधी भरती के लिए पात्रता की शर्तें.—सीधी भरती हेतु पात्र होने के लिए किसी अभ्यर्थी को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्:—

(1) आयु.—न्यूनतम आयु, अधिकतम आयु एवं अधिकतम आयु सीमा में छूट ऐसी होगी, जैसा कि राज्य सरकार द्वारा, इस निमित्त में सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार अवधारित किया जाए,—

(क) अभ्यर्थी, ने परीक्षा/चयन के प्रारम्भ होने की निम्नलिखित तारीख के पश्चात् की आगामी जनवरी के प्रथम दिवस को अनुसूची—तीन के कालम (3) में विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो तथा उक्त अनुसूची के कालम (4) में विनिर्दिष्ट आयु पूरी नहीं की हो;

(ख) विक्रम पुरस्कार धारक अभ्यर्थियों के संबंध में उच्चतर आयु सीमा अधिकतम 5 वर्ष शिथिलनीय होगी;

(ग) शासकीय/निगम/मण्डल/स्वशासी संस्था तथा नगर सैनिक के पुरुष एवं महिला अभ्यर्थियों तथा आरक्षित वर्ग के पुरुष एवं महिला अभ्यर्थियों और समस्त महिला अभ्यर्थियों जिसमें, विधवा/परित्यक्ता/तलाकशुदा भी सम्मिलित हैं के सम्बन्ध में अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी:

परन्तु सभी प्रकार की छूट सम्मिलित करते हुए, किसी दशा में किसी भी प्रवर्ग के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी;

(घ) छटनीं किए गए सरकारी सेवक के सम्बन्ध में उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गयी समस्त अस्थायी सेवा की अधिक से अधिक 7 वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गयी सेवाओं का योग हो कम करने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा:

परन्तु यह कि उससे परिणाम स्वरूप जो आयु निकले वह विहित सामान्य उच्चतर आयु सीमा 3 वर्ष से अधिक न हो;

(ङ) भूतपूर्व सैनिक के संबंध में, वह अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गयी समस्त रक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिए अनुज्ञात किया जाएगा:

परन्तु यह कि उससे परिणाम स्वरूप जो आयु निकले वह निर्धारित सामान्य उच्चतर आयु सीमा 3 वर्ष से अधिक न हो।

(2) शैक्षणिक अर्हता.—

अभ्यर्थी के पास अनुसूची—तीन में यथाउल्लिखित सेवा/पद के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं होना चाहिए:

परन्तु, आपवादिक मामलों में, आयोग/नियुक्ति प्राधिकारी, अपने विवेकाधिकार से ऐसे अभ्यर्थियों को अर्ह मान सकेगा, जो यद्यपि इस खण्ड में से विहित अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं रखता हो, किन्तु जिसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित परीक्षाएं ऐसे स्तर से उत्तीर्ण की हों, जो नियुक्ति प्राधिकारी की राय में परीक्षा/चयन में उपस्थित होने के लिए पात्र अभ्यर्थियों के रूप में विचार हेतु न्यायसंगत ठहराती हो।

(3) फीस.—अभ्यर्थी, नियुक्ति प्राधिकारी/आयोग/सरकार द्वारा समय-समय पर यथा पुनरीक्षित विहित फीस का संदाय करना होगा।

9. निरर्हताएं.—

- (1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए किसी भी साधन से समर्थन प्राप्त करने के लिए किसी भी प्रयास को, नियुक्ति प्राधिकारी/आयोग/सरकार द्वारा परीक्षा/चयन के लिए निरर्हता माना जाएगा।
- (2) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह किया हो, किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए निर्ह होगा।
- (3) कोई भी अभ्यर्थी, जिसकी दो से अधिक संतान हों, जिसमें से एक का जन्म 26 जनवरी, 2001 को अथवा उसके पश्चात् हुआ हो, किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए निर्ह होगा, बशर्ते कि दूसरी संतान जुड़वा न हो।
- (4) कोई भी अभ्यर्थी, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का सिद्धदोष ठहराया गया हो, सेवा के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु, जहां किसी व्यक्ति के विरुद्ध न्यायालय में आपराधिक मामला लंबित हो, तो उसकी नियुक्ति आपराधिक मामले के विनिश्चय होने तक लंबित रखी जाएगी।

- (5) कोई अभ्यर्थी, जिसकी एक से अधिक जीवित पत्नियां हों और कोई भी महिला अभ्यर्थी जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है, जिसकी पहले से ही एक पत्नी जीवित हो, सेवा के लिए निर्ह होगा।

- (6) अन्य कोई कारण, जो राज्य सरकार द्वारा विहित किया जाए।

10. पात्रता के संबंध में विनिश्चय.—

परीक्षा/साक्षात्कार के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी/आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा और निर्ह कोई अभ्यर्थी, परीक्षा/साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

11. प्रतियोगी परीक्षा द्वारा सीधी भरती.—

- (1) सेवा में भरती के लिए प्रतियोगी परीक्षा ऐसे अन्तरालों से की जाएगी, जैसा कि सरकार, समय-समय पर आयोग के परामर्श से निर्धारित करे। परीक्षा, सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार संचालित की जाएगी।
- (2) सीधी भरती के लिए मध्य प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़ा वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्रमांक 24 सन् 1994) के उपबंधों के अनुसार अनुसूचित जाति के लिए 16 प्रतिशत, अनुसूचित जनजाति के लिए 20 प्रतिशत पद तथा अन्य पिछड़ा वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 27 प्रतिशत पद आरक्षित होंगे। उक्त आरक्षित पदों में केन्द्र सरकार के संविधान (एक सौ तीन संशोधन) अधिनियम, 2019 के उपबंधों के अनुसार आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ई.डब्ल्यू.एस.) के लिए 10 प्रतिशत पद आरक्षित होंगे तथा 03 अक्टूबर, 2023 को यथासंशोधन मध्य प्रदेश सिविल सेवा (महिलाओं की नियुक्ति के लिए विशेष उपबंध) नियम, 1997 के नियम 3 के संशोधन उप-नियम (1) के उपबंधों के अनुसार महिला अभ्यर्थियों के लिए 35 प्रतिशत पद हॉरिजेन्टल एवं कम्पार्टमेंट वाइस आरक्षित होंगे।
- (3) इस प्रकार रिक्तियों को भरने में ऐसे अभ्यर्थियों कि जो अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, नियुक्ति के लिए उसी क्रम में विचार किया जाएगा, जिस क्रम में उनके नाम, नियम 12 में निर्दिष्ट

सूची में आए हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनकी सापेक्षित रैंक कुछ भी क्यों न हो।

- (4) यदि आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिए अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो शेष रिक्तियां किसी भी रीति में अन्य अभ्यर्थियों से नहीं भरी जाएंगी।
- (5) सरकार द्वारा घोषित शारीरिक रूप से दिव्यांगों के लिए आरक्षण होरीजेन्टल एण्ड कम्पार्टमेंट वाइज 6: होंगे।

12. आयोग द्वारा अनुशंसित अभ्यर्थियों की सूची.—

- (1) आयोग, उन अभ्यर्थियों की, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि आयोग अवधारित करे, योग्यता क्रम से बनाई गई सूची तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के उन अभ्यर्थियों की सूची, जो यद्यपि उस स्तर से अर्हित नहीं हैं, फिर भी प्रशासन में दक्षता बनाए रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए, आयोग द्वारा सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त घोषित किया है, सरकार को अग्रेषित करेगा। यह सूची सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित भी की जाएगी।
- (2) इन नियमों तथा मध्य प्रदेश सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों पर उस क्रम में विचार किया जाएगा, जिसमें कि उनसे नाम सूची में आए हों।
- (3) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किए जाने से ही उसे तब तक नियुक्ति का कोई अधिकार प्रदान नहीं होता, जब तक कि सरकार का, ऐसी जांच करने के पश्चात् जैसी कि वह आवश्यक समझे यह समाधान नहीं हो जाए कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।
- (4) चयन सूची की विधिमान्यता की अवधि आयोग द्वारा जारी किए जाने की तारीख से एक वर्ष होगी, चयन समिति/आयोग के परामर्श के पश्चात् इसे 6 माह के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

13. परीक्षा तथा प्रशिक्षण.—

सेवा में सीधी भरती से किया गया प्रत्येक व्यक्ति दो वर्ष की कालावधि के लिए परीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा। परीक्षा की कालावधि के दौरान विनिर्दिष्ट प्रशिक्षण संस्थाओं और स्थलों में विहित प्रशिक्षण दिया जाएगा। यदि अभ्यर्थी अपेक्षित मानक अर्जित करने में असफल रहता है, तो उसकी परीक्षा कालावधि बढ़ाई जा सकेगी। ऐसी अपेक्षित परीक्षा तथा प्रशिक्षण में जैसा कि समय-समय पर, संचालित किया जाए, विहित मानको से अर्ह होने में असफल रहने पर परीक्षा कालावधि बढ़ाई जा सकेगी तथा सेवोन्मुक्त भी किया जा सकेगा।

14. परीक्षा के दौरान में वेतन.—सीधी भरती द्वारा सेवा में नियुक्त किया गया कोई अधिकारी न्यूनतम वेतनमान पर वेतन प्राप्त करेगा। विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात्, वह प्रथम वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए पात्र होगा। यदि किसी अधिकारी द्वारा विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न कर सके और उसकी वेतनवृद्धि रोक दी जाए तो ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करने पर, वह माह जिस में संबंधित परीक्षा ली जाए उसके आगामी जनवरी/जुलाई माह के प्रथम दिन से अनुज्ञात की जाएगी और वेतनवृद्धि रोकने वाली जिस कालावधि की गणना समयमान में वेतनवृद्धि के लिए की जाएगी।

15. वरिष्ठ प्रवर श्रेणी, प्रवर श्रेणी, वरिष्ठ श्रेणी एवं कनिष्ठ श्रेणी वेतनमान में नियुक्ति की पात्रता के लिए शर्तें.—

- (1) केवल ऐसे अधिकारी जो, कनिष्ठ श्रेणी, वरिष्ठ श्रेणी, प्रवर श्रेणी, वरिष्ठ प्रवर श्रेणी वेतनमान, में कार्य कर रहे सेवा के उच्चतर वेतनमान में नियुक्ति हेतु अनुसूची चार (क) के कॉलम (7) में उल्लिखित चयन समिति द्वारा विचारण किए जाएंगे जिन्होंने अपेक्षित अनुसूची चार (क) के कॉलम क्रमांक (5) तथा (6) में उल्लिखित सेवा अवधि/पात्रता पूर्ण कर ली हो।

स्पष्टीकरण:—सुसंगत संबंधित में, जिसमें विभागीय चयन समिति आहुत की गई है, अर्हकारी सेवा की गणना की जाएगी। एक जनवरी को अर्हकारी सेवा की गणना उस वर्ष के प्रारंभ से की जाएगी जिसमें शासकीय सेवक फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आया है और संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आने की तारीख से गणना नहीं की जाएगी। तथापि, सेवा का कोई कनिष्ठ सदस्य उसकी पूर्व सेवा के आधार, पर इन नियमों के अधीन उसके किसी वरिष्ठ व्यक्ति से पहले नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होगा।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी, समिति से प्राप्त सूची में कोई परिवर्तन करना आवश्यक समझते हैं तो वह प्रस्तावित परिवर्तन के बारे में समिति को जानकारी देगा तथा समिति की टिप्पणियों को, यदि कोई हो, विचार में लेने के पश्चात्, ऐसे उपांतरणों के साथ, यदि कोई हो, जो उसकी राय में समुचित तथा न्यायसंगत हो और अंतिम रूप से अनुमोदित कर सकेगा।
- (3) चयन का आधार "वरिष्ठता सह योग्यता" होगा। उपरोक्तानुसार चयन सूची, आगामी एक वर्ष तक की उद्भूत होने वाली रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए बनाई जाएगी। राज्य सरकार द्वारा चयन सूची का अनुमोदन कर दिए जाने के पश्चात्, उच्चतर वेतनमानों पर पदों की उपलब्धता के आधार पर नियुक्तियों की जाएगी।

16. पदोन्नति द्वारा नियुक्ति.—

- (1) पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति प्रदान करने के लिए अनुसूची-चार (ख) के कॉलम (7) में उल्लिखित सदस्यों से मिलकर एक समिति गठित की जाएगी।
- (2) समिति, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी किए गए निर्देशों के अनुसार, अनुसूची चार (ख) के कॉलम (4) में उल्लिखित पदों के लिए, अनुसूची के कॉलम (3) में उल्लिखित पदों से, समस्त व्यक्तियों के मामलों पर विचार करेगी।
- (3) प्रत्येक नियुक्ति प्राधिकारी उसके द्वारा जारी किए पदोन्नति आदेश पर इस आशय के प्रमाण-पत्र का पृष्ठांकन करेगा कि उसने मध्य प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़ा वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्रमांक 21 सन् 1994) तथा सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर नियमों के उप-खण्डों के अधीन जारी किए गए अनुदेशों का पालन किया है।
- (4) समिति, ऐसे अंतरालों से बैठक करेगी जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी निर्देश दे, परन्तु सामान्य प्रशासन विभाग के प्रपत्र क्र. सी-3-2/2013/3/एक, भोपाल दिनांक 24 अप्रैल, 2013 के अनुसार समिति सामान्यतः वर्ष में कम से कम दो बार बैठक अवश्य करेगी।

17. पदोन्नति के लिए पात्रता की शर्तें.—सरकार द्वारा समय-समय पर जारी की गई पदोन्नति नीति के उपबंधों के अनुसार, समिति ऐसे व्यक्तियों के सभी मामलों पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की पहली जनवरी को उन पदों पर अर्हता (चाहे स्थानापन्न रूप से या मूल रूप में) पूर्ण कर ली हो, जैसा कि अनुसूची-चार (ख) के कॉलम (5) में विहित है:

परन्तु इस नियम के अधीन किसी कनिष्ठ व्यक्ति को केवल उनकी अर्हकारी सेवा की कालावधि पूर्ण करने के आधार पर अपने से वरिष्ठ व्यक्ति से पहले विचार नहीं किया जाएगा।

स्पष्टीकरण:—सुसंगत संबंधित वर्ष में, जिसमें समिति आहुत की जाती है, अर्हकारी सेवा की गणना की जाएगी। एक जनवरी को अर्हकारी सेवा की गणना उस वर्ष के प्रारंभ से की जाएगी जिसमें शासकीय सेवा फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आया है और संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आने की तारीख से गणना नहीं की जाएगी।

18. उपयुक्त अभ्यर्थियों की सूची का तैयार किया जाना.—

- (1) समिति, ऐसे व्यक्तियों की सूची तैयार करेगी जो नियम 16 एवं 17 में विहित शर्तों को पूरा करते हों तथा जिन्हें समिति ने सेवा में पदोन्नति हेतु उपयुक्त पाया हो। चयन सूची तैयार करने की तारीख से एक वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नति के कारण संभावित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त होगी। उपरोक्त कालावधि के दौरान होने वाली अप्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिए रिक्त पदों के 25 प्रतिशत व्यक्तियों की एक आरक्षित सूची भी तैयार की जाएगी।
- (2) ऐसी सूची में अधिकारी का नाम सम्मिलित करने के लिए प्रवीण्यता और सभी दृष्टि से उपयुक्तता पर समुचित रूप से ध्यान देते हुए ज्येष्ठता पर आधारित होगी। (वरिष्ठता सह प्रवीण्यता)
- (3) सूची में सम्मिलित किए गए अधिकारियों के नाम ऐसी चयन-सूची के तैयार करते समय अनुसूची-चार (ख) के कॉलम (3) में यथा विनिर्दिष्ट सेवा या पदों में ज्येष्ठता के क्रम में रखे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:— ऐसा व्यक्ति, जिसका नाम चयन सूची में सम्मिलित किया गया हो, किन्तु जिसे चयन सूची की विधिमान्यता के दौरान पदोन्नत न किया गया हो, केवल उसके पूर्वतर चयन के तथ्य से ही उन व्यक्तियों के ऊपर, जिन पर पश्चात्पूर्व चयन में विचार किया गया है, वरिष्ठता का कोई दावा नहीं करेगा।

- (4) गुण-दोष के आधार पर इस प्रकार तैयार की गई सूची का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन तथा पुनरीक्षण किया जाएगा। यदि पुनर्विलोकन या पुनरीक्षण की प्रक्रिया में, यह प्रस्तावित हो कि सेवा के किसी सदस्य का अधिक्रमण किया जाए तो समिति प्रस्तावित अधिक्रमण के लिए अपने कारणों को लेखबद्ध करेगी।

19. चयन सूची.—

- (1) नियुक्ति प्राधिकारी/सरकार द्वारा यथाप्रस्तावित अंतिम रूप से अनुमोदित सूची, अनुसूची-चार (ख) के कॉलम (3) में उल्लिखित अनुसार सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिए चयन-सूची होगी। चयन सूची जब तक कि नियम 18 के उपनियम (4) के अनुसार उसका पुनर्विलोकन तथा पुनरीक्षण नहीं किया जाता, साधारणतः एक वर्ष की कालावधि के लिए अस्तित्व में रहेगी, किन्तु उसकी

विधिमान्यता उसे तैयार किए जाने की तारीख से 18 मास की अवधि के लिए होगी:

परन्तु, चयन सूची में सम्मिलित किए गए किसी व्यक्ति द्वारा आचरण में गंभीर चूक या कर्तव्यों के निर्वहन में गंभीर गलती होने की दशा में, नियुक्ति प्राधिकारी की प्रेरणा पर, चयन सूची का विशेष पुनर्विलोकन किया जा सकेगा और यदि समिति, यदि वह उचित समझे तो ऐसे व्यक्ति का नाम चयन सूची से हटा सकेगी।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी, समिति से प्राप्त चयन सूची में कोई परिवर्तन करना आवश्यक समझे तो वह प्रस्तावित परिवर्तन की जानकारी समिति को देगा तथा टिप्पणियों को, यदि कोई हो, विचार में लेने के पश्चात् सूची को ऐसे उपांतरणों के साथ, यदि कोई हो, जो उसकी राय में न्यायसंगत तथा उचित हो, अंतिम रूप से अनुमोदित कर सकेगा।
 - (3) चयन सूची में सम्मिलित कर्मचारियों को मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश प्रथम श्रेणी विहित श्रेणी राजपत्रित सेवा के संवर्ग में ज्येष्ठता के उसी क्रम में रखा जाएगा जिस क्रम में उनके नाम चयन सूची में आए हों।
20. **आयोग से परामर्श.**—समिति की अनुशंसा के संबंध में, यह समझा जाएगा कि संविधान के अनुच्छेद 320 की खण्ड (3) की उपखण्ड (ख) के अधीन आयोग के साथ परामर्श की अपेक्षा का पालन कर लिया गया है और आयोग के साथ पृथक् से कोई परामर्श आवश्यक नहीं होगा।
 21. **निर्वचन.**—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत हो, तो उसे सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा और उस पर उसका विनिश्चय अंतिम होगा।
 22. **शिथिलीकरण.**—इन नियमों में दी गई किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि वह ऐसे व्यक्ति के संबंध में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, ऐसे रीति से कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को सीमित या कम करती हैं, जो उसको उचित और न्यायसंगत प्रतीत होती हो:
- परन्तु मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जाएगा जो कि इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिए कम अनुकूल हो।
23. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए उपबंध किए जाने हेतु अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य शर्तों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगी।
 24. **निरसन.**—इन नियमों के तत्स्थानी और इनके प्रारंभ होने के ठीक पहले लागू सभी नियम इसके द्वारा इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में निरसित किए जाते हैं:

परन्तु, इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन दिया गया कोई भी आदेश या की गई कार्रवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन दिया गया आदेश या की गई कार्रवाई समझी जाएगी।

अनुसूची-एक
(नियम 5 देखिए)

वर्गीकरण, वेतनमान तथा सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या

विभाग/सेवा का नाम	क्रमांक	सेवा में सम्मिलित पद का नाम	वेतनमान	स्वीकृत पदों की कुल संख्या		
				संवर्गीय पद	असंवर्गीय पद	कुल पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नगरीय विकास एवं आवास विभाग, मध्य प्रदेश, नगर तथा ग्राम निवेश राजपत्रित (प्रथम श्रेणी)	1.	मुख्य नगर नियोजक	level 15 (matrix 123100-215900)	02	01	03
	1.	वरिष्ठ नगर नियोजक	level 14 (matrix 79900-211700)	14	11	25
	2.	वरिष्ठ नगर नियोजक (अर्बनप्लानिंग एक्सपर्ट)	level 14 (matrix 79900-211700)			
	3.	वरिष्ठ नगर नियोजक (रिमोटसेंसिंग)	level 14 (matrix 79900-211700)			
	4.	वरिष्ठ नगर नियोजक (आई.टी.)	level 14 (matrix 79900-211700)			
	1.	नगर नियोजक	level 13 (matrix 67300-206900)	24	44	68
	2.	नगर नियोजक (जियोग्राफर एण्ड डेमोग्राफर)	level 13 (matrix 67300-206900)			
	3.	नगर नियोजक (रिमोटसेंसिंग)	level 13 (matrix 67300-206900)			
	4.	नगर नियोजक (आई.टी.)	level 13 (matrix 67300-206900)			
	5.	उप संचालक (स्थापना)	level 13 (matrix 67300-206900)			
	6.	उप संचालक (समन्वय)	level 13 (matrix 67300-206900)			
(द्वितीय श्रेणी)	1.	सहायक नगर नियोजक	level 12 (matrix 56100-177500)	68	84	152
	2.	सहायक संचालक (स्थापना)	level 12 (matrix 56100-177500)	01	—	01
			कुल पद	109	140	249

अनुसूची-दो
(नियम 6 देखिए)
भरती का तरीका

विभाग का नाम	सेवा का नाम	पद का नाम	पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले पदों की संख्या की प्रतिशतता		
				सीधी भरती द्वारा (नियम 6(क))	सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा (नियम 6(ख))	अन्य सेवा के व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा (नियम 6(ग))
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नगरीय विकास एवं आवास विभाग	मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश राजपत्रित (प्रथम श्रेणी)	1. मुख्य नगर नियोजक	03	—	100 प्रतिशत	
		1. वरिष्ठ नगर नियोजक 2. वरिष्ठ नगर नियोजक (अर्बनप्लानिंग एक्सपर्ट) 3. वरिष्ठ नगर नियोजक (रिमोटसेंसिंग) 4. वरिष्ठ नगर नियोजक (आई.टी.)	25	—	100 प्रतिशत	
		1. नगर नियोजक 2. नगर नियोजक (जियोग्राफर एण्ड डेमोग्राफर) 3. नगर नियोजक (रिमोटसेंसिंग) 4. नगर नियोजक (आई.टी.) 5. उप संचालक (स्थापना) 6. उप संचालक (समन्वय)	68	—	100 प्रतिशत	
		1. सहायक नगर नियोजक	152	75 प्रतिशत	25 प्रतिशत	
	राजपत्रित (द्वितीय श्रेणी)	2. सहायक संचालक (स्थापना)	01	—	100 प्रतिशत	
		कुल	249			

अनुसूची-तीन
(नियम 8 देखिए)
सेवा में सीधी भरती के लिए अर्हता की शर्तें

विभाग का नाम	सेवा का नाम	सेवा में पदों का नाम	न्यूनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	विहित शैक्षणिक अर्हता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नगरीय विकास एवं आवास विभाग	मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश, राजपत्रित (प्रथम एवं द्वितीय श्रेणी)	सहायक नगर नियोजक	21 वर्ष	40 वर्ष	1. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से निवेश में स्नातक उपाधि (चार वर्ष की अवधि) अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा शू दृश्य वारतुकला अथवा नगर रूपांकन अथवा पर्यावरण निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम.प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण। 2. यातायात एवं परिवहन में बी.ई. या एम.ई की उपाधि मान्य नहीं होगी।

नोट: आयु सीमा में शिथिलिकरण सामान्य प्रशासन विभाग के परिपत्र क्रमांक एफ 3-8/2016/1/3, दिनांक 04.07.2019 के अनुसार लागू होगा।

अनुसूची-चार (क)
(नियम 15 देखिए)

मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश राजपत्रित (प्रथम एवं द्वितीय श्रेणी) सेवा
पदोन्नति के लिए अपेक्षित अनुभव तथा अर्हताएं

विभाग का नाम	सेवा का नाम	पद का नाम जिससे चयन की जाना है	पद का नाम जिस पर चयन की जाना है	चयन के लिये अपेक्षित सेवा की कुल अवधि/अर्हता		विभागीय चयन समिति के सदस्य
				अनुभव	अर्हता	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नगरीय विकास एवं आवास विभाग	मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश, राजपत्रित (प्रथम एवं द्वितीय श्रेणी) सेवा	1. वरिष्ठ नगर नियोजक/ वरिष्ठ नगर नियोजक (अर्बन मैपिंग एक्सपर्ट)/ वरिष्ठ नगर नियोजक (रिमोट सेंसिंग)/ वरिष्ठ नगर नियोजक (आई.टी)	मुख्य नगर नियोजक	वरिष्ठ नगर नियोजक/ वरिष्ठ नगर नियोजक (अर्बन मैपिंग एक्सपर्ट)/ वरिष्ठ नगर नियोजक (रिमोट सेंसिंग)/ वरिष्ठ नगर नियोजक (आई.टी) के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरण निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम.प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण।	(1) प्रमुख सचिव/ सचिव, नगरीय विकास एवं आवास विभाग-अध्यक्ष (2) आयुक्त/ मुख्य नगर नियोजक, नगर तथा ग्राम निवेश-सदस्य (3) संयुक्त/ उप संचालक नगर तथा ग्राम निवेश-सदस्य (4) अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति से संबंधित समकक्ष नामनिर्दिष्ट अधिकारी-सदस्य
		2. नगर नियोजक	वरिष्ठ नगर नियोजक	नगर नियोजक के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरण निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम.प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा।	तदेव
		3. नगर नियोजक (जियोग्राफर एण्ड डेमोग्राफर)	वरिष्ठ नगर नियोजक (अर्बन मैपिंग एक्सपर्ट)	नगर नियोजक (जियोग्राफर एण्ड डेमोग्राफर) के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरण निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम.प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान	तदेव

विभाग का नाम	सेवा का नाम	पद का नाम जिससे चयन की जाना है	पद का नाम जिस पर चयन की जाना है	चयन के लिये अपेक्षित सेवा की कुल अवधि/अर्हता		विभागीय चयन समिति के सदस्य
				अनुभव	अर्हता	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					से पी.जी. डिप्लोमा इन जियोइन्फॉरमेटिक्स (एक वर्ष)।	
		4. नगर नियोजक (रिमोट सेंसिंग)	वरिष्ठ नगर नियोजक (रिमोट सेंसिंग)	नगर नियोजक (रिमोट सेंसिंग) के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	1. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरण निवेश अथवा पर्यावरणीय नियोजन में स्नातकोत्तर उपाधि (एम. प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से स्नातकोत्तर पत्रोपाधि (एक वर्ष) रिमोट सेंसिंग में।	तदैव
		5. नगर नियोजक (आई.टी)	वरिष्ठ नगर नियोजक (आई.टी)	नगर नियोजक (आई.टी) के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	1. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरण निवेश अथवा पर्यावरणीय नियोजन में स्नातकोत्तर उपाधि (एम. प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से स्नातकोत्तर पत्रोपाधि (एक वर्ष) सूचना प्रौद्योगिकी में।	तदैव
		6. उप संचालक (समन्वय)	वरिष्ठ नगर नियोजक	उप संचालक (समन्वय) के पद पर न्यूनतम 06 वर्ष की सेवा	किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरण	तदैव

विभाग का नाम	सेवा का नाम	पद का नाम जिससे चयन की जाना है	पद का नाम जिस पर चयन की जाना है	चयन के लिये अपेक्षित सेवा की कुल अवधि/अर्हता		विभागीय चयन समिति के सदस्य
				अनुभव	अर्हता	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					निवेश अथवा पर्यावरणीय निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम.प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण।	
		7. सहायक नगर नियोजक	नगर नियोजक	सहायक नगर नियोजक के पद पर न्यूनतम 08 वर्ष की सेवा	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवासा निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरण निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम.प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण।	तदैव
		8. सहायक नगर नियोजक	नगर नियोजक (जियोग्राफर एण्ड डेमोग्राफर)	सहायक नगर नियोजक के पद पर न्यूनतम 08 वर्ष की सेवा	1. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरणीय निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम. प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से जियोइन्फॉर्मेटिक्स (एक वर्ष) में स्नातकोत्तर पात्रोपधि।	तदैव
		9. सहायक नगर नियोजक	नगर नियोजक (रिमोट सेंसिंग)	सहायक नगर नियोजक के पद पर न्यूनतम 06 वर्ष की सेवा	1. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरणीय निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम. प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा। 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से रिमोट सेंसिंग (एक वर्ष)	तदैव

विभाग का नाम	सेवा का नाम	पद का नाम जिससे चयन की जाता है	पद का नाम जिस पर चयन की जाता है	चयन के लिये अपेक्षित सेवा की कुल अवधि/अर्हता		विभागीय चयन समिति के सदस्य
				अनुभव	अर्हता	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		10. सहायक नगर नियोजक	नगर नियोजक (आईटी)	सहायक नगर नियोजक के पद पर न्यूनतम 06 वर्ष की सेवा	मे स्नातकोत्तर पत्रोपाधि। 1. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नगर निवेश अथवा शहरी निवेश अथवा नगरीय निवेश अथवा आवास निवेश अथवा ग्रामीण निवेश अथवा अधोसंरचना निवेश अथवा क्षेत्रीय निवेश अथवा यातायात एवं परिवहन निवेश अथवा भू-दृश्य वास्तुकला अथवा नगर-रूपांकन अथवा पर्यावरण निवेश अथवा पर्यावरणीय निवेश में स्नातकोत्तर उपाधि (एम. प्लान) अथवा ए.आई.टी.पी. परीक्षा उत्तीर्ण। 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सूचना प्रौद्योगिकी (एक वर्ष) में स्नातकोत्तर पत्रोपाधि।	तदेव
		11. सहायक नगर नियोजक	उप संचालक (समन्वय)	सहायक नगर नियोजक के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	1. अर्थशास्त्र अथवा भूगोल अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा सामाजिक विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि। 2. एल.एल.बी. में उपाधि धारण करना अनिवार्य है।	तदेव
		12. सहायक संचालक (स्थापना)	उप संचालक (स्थापना)	सहायक संचालक (स्थापना) के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा		तदेव

**अनुसूची-चार (ख)
(नियम-16, 17 तथा 18 देखिए)**

**मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश राजपत्रित (प्रथम एवं द्वितीय श्रेणी) सेवा
पदोन्नति के लिए अपेक्षित अनुभव तथा अर्हता**

विभाग का नाम	सेवा का नाम	पद का नाम जिससे पदोन्नति की जाना है	पद का नाम जिस पर पदोन्नति की जाना है	पदोन्नति के लिये अपेक्षित सेवा की कुल अवधि/अर्हता		विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम
				अनुभव	अर्हता	
1	2	3	4	5	6	7
नगरीय विकास एवं आवास विभाग	मध्य प्रदेश नगर तथा ग्राम निवेश, राजपत्रित (प्रथम एवं द्वितीय श्रेणी) सेवा	1) वास्तु मानचित्रकार (भौगोलिक सूचना प्रणाली) GIS	सहायक नगर नियोजक	वास्तु मानचित्रकार (भौगोलिक सूचना प्रणाली) GIS के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	-	(1) लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई व्यक्ति-अध्यक्ष (2) प्रमुख सचिव/ सचिव, नगरीय विकास एवं आवास विभाग-सदस्य (3) आयुक्त/मुख्य नगर नियोजक, नगर तथा ग्राम निवेश-सदस्य (4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी-सदस्य
		2) उपयंत्री	सहायक नगर नियोजक	उपयंत्री के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	-	
		3) वरिष्ठ रिसर्च सहायक (ड्राईंग केडर)	सहायक नगर नियोजक	वरिष्ठ रिसर्च सहायक के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	अर्थशास्त्र अथवा भूगोल अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा वाणिज्य अथवा सामाजिक विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि।	
		4) अधीक्षक	सहायक संचालक (स्थापना)	अधीक्षक के पद पर न्यूनतम 05 वर्ष की सेवा	स्नातक एवं लेखा परीक्षा उत्तीर्ण।	

प्रतिनियुक्ति हेतु

वरिष्ठ प्रवर श्रेणी वेतनमान लेवल 15 (मेट्रिक्स 123100-215900)

अनुक्रमांक	पद का नाम	पदों की संख्या
1.	मुख्य नगर नियोजक, राज्य नगर नियोजन संस्थान, भोपाल	1

प्रवर श्रेणी वेतनमान लेवल 14 (मेट्रिक्स 79900-211700)

अनुक्रमांक	पद का नाम एवं संस्था	पदों की संख्या
1.	वरिष्ठ नगर नियोजक, नगर निगम, भोपाल	1
2.	वरिष्ठ नगर नियोजक, नगर निगम, इन्दौर	1
3.	वरिष्ठ नगर नियोजक, नगर निगम, जबलपुर	1
4.	वरिष्ठ नगर नियोजक, नगर निगम, ग्वालियर	1
5.	वरिष्ठ नगर नियोजक, नगर निगम, उज्जैन	1
6.	वरिष्ठ नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, भोपाल	1
7.	वरिष्ठ नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, इन्दौर	1
8.	वरिष्ठ नगर नियोजक, नर्मदा घाटी विकास प्राधिकरण, भोपाल	1
9.	वरिष्ठ नगर नियोजक, मध्य प्रदेश गृह निर्माण एवं अधोसंरचना विकास मंडल, भोपाल	1
10.	वरिष्ठ नगर नियोजक, म.प्र. औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड, भोपाल।	1
11.	वरिष्ठ नगर नियोजक, म.प्र. औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड, क्षेत्रीय कार्यालय, इन्दौर	1
कुल योग		11

प्रतिनियुक्ति हेतु



वरिष्ठ श्रेणी वेतनमान लेवल 13 (मेट्रिक्स 67300-206900)

क्रमांक	पद का नाम एवं स्थान	पदों की संख्या
1.	नगर नियोजक, नगर निगम, भोपाल	2
2.	नगर नियोजक, नगर निगम, इन्दौर	2
3.	नगर नियोजक, नगर निगम, जबलपुर	1
4.	नगर नियोजक, नगर निगम, ग्वालियर	1
5.	नगर नियोजक, नगर निगम, उज्जैन	1
6.	नगर नियोजक, नगर निगम, सागर	1
7.	नगर नियोजक, नगर निगम, रीवा	1
8.	नगर नियोजक, नगर निगम, कटनी	1
9.	नगर नियोजक, नगर निगम, रतलाम	1
10.	नगर नियोजक, नगर निगम, खंडवा	1
11.	नगर नियोजक, नगर निगम, देवास	1
12.	नगर नियोजक, नगर निगम, मुरैना	1
13.	नगर नियोजक, नगर निगम, बुरहानपुर	1
14.	नगर नियोजक, नगर निगम, छिंदवाड़ा	1
15.	नगर नियोजक, नगर निगम, सिंगरौली	1
16.	नगर नियोजक, नगर निगम, सतना	1
17.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, गुना	1
18.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, शिवपुरी	1
19.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, विदिशा	1
20.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, छतरपुर	1
21.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, मंदसौर	1
22.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, खरगौन	1
23.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, दमोह	1
24.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, नर्मदापुरम	1
25.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, सीहोर	1
26.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, बैतूल	1
27.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, सिवनी	1
28.	नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, दतिया	1
29.	नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, भोपाल	2
30.	नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, इन्दौर	2
31.	नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, जबलपुर	2
32.	नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, ग्वालियर	2
33.	नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, देवास	1
34.	नगर नियोजक, विशेष क्षेत्र विकास प्राधिकरण, (साडा) ग्वालियर	1
35.	नगर नियोजक, राज्य नगर नियोजन संस्थान, भोपाल	2
36.	नगर नियोजक, नर्मदा घाटी विकास प्राधिकरण, भोपाल	1
37.	नगर नियोजक, लोक परिसम्पत्ति प्रबन्धन विभाग, भोपाल	1
कुल योग		44

प्रतिनियुक्ति हेतु
कनिष्ठ श्रेणी वेतनमान लेवल 12 (मेट्रिक्स 56100-177500)

अनुक्रमांक	पद का नाम	पदों की संख्या
1.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, भोपाल	4
2.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, इन्दौर	4
3.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, जबलपुर	2
4.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, ग्वालियर	2
5.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, उज्जैन	2
6.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, सागर	2
7.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, रीवा	2
8.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, कटनी	2
9.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, रतलाम	2
10.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, खंडवा	2
11.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, देवास	2
12.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, मुरैना	2
13.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, बुरहानपुर	2
14.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, छिंदवाड़ा	2
15.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, सिंगरौली	2
16.	सहायक नगर नियोजक, नगर निगम, सतना	2
17.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, गुना	2
18.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, शिवपुरी	2
19.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, विदिशा	2
20.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, छतरपुर	2
21.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, मंदसौर	2
22.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, खरगौन	2
23.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, नीमच	2
24.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, दमोह	2
25.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, नर्मदापुरम	2
26.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, सीहोर	2
27.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, बैतूल	2
28.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, सिवनी	2
29.	सहायक नगर नियोजक, नगर पालिका परिषद, दतिया	2
30.	सहायक नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, भोपाल	2
31.	सहायक नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, इन्दौर	2
32.	सहायक नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, जबलपुर	2
33.	सहायक नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, ग्वालियर	2
34.	सहायक नगर नियोजक, विकास प्राधिकरण, देवास	1
35.	सहायक नगर नियोजक, विशेष क्षेत्र विकास प्राधिकरण, (साडा) ग्वालियर	1
36.	सहायक नगर नियोजक, नर्मदा घाटी विकास प्राधिकरण, भोपाल	2
37.	सहायक नगर नियोजक, म.प्र. गृह निर्माण एवं अधोसंरचना विकास मंडल, भोपाल	2
38.	सहायक नगर नियोजक, म.प्र. औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड, भोपाल	2
39.	सहायक नगर नियोजक, म.प्र. औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड, क्षेत्रीय कार्यालय, इन्दौर	2
40.	सहायक नगर नियोजक, लोक निर्माण विभाग, भोपाल	2
41.	सहायक नगर नियोजक, लोक परिसम्पत्ति प्रबन्धन विभाग, भोपाल	2
कुल योग		84

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,

प्रमोद कुमार शुक्ला, उपसचिव.

Bhopal, the 31st January, 2025

No. F 1/1/34/0001/2024/18-5 : In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of this department's notification No. 3775-1024-XXXII-77, dated 6th October, 1977, the Governor of Madhya Pradesh, hereby, makes the following rules for regulating the recruitment and service condition of the persons appointed to the Madhya Pradesh Town and Country Planning (Class- I and Class- II Gazetted) Service, namely:-

RULES

1. Short title and commencement.-

- (1) These rules may be called the Madhya Pradesh Town and Country Planning (Class-I and Class-II Gazetted) Recruitment and Conditions of Service Rules, 2024.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Madhya Pradesh Gazette.

2. Definitions.-In these rules, unless the context otherwise requires,-

- (a) "**Appointing Authority**" in respect of the service means the Government or such officer who has power to appoint in this service or on the post;
- (b) "**Commission**" means the Madhya Pradesh Public Service Commission;
- (c) "**Commissioner**" means the Commissioner, Town and Country Planning, Madhya Pradesh;
- (d) "**Committee**" means the Committee mentioned in column (7) of Schedule-IV (A) and Schedule-IV (B) respectively, which shall consider the matters relating to the persons;
- (e) "**Ex-serviceman**" means a person who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than six months and who was retrenched or declared

surplus as a result of the recommendations of the economy unit or due to normal reduction in establishment not more than 3 years before the date of his registration at any employment exchange or of application made otherwise for employment in Government service-

- (1) such ex-servicemen who are released under mustering out concessions before retirement time;
 - (2) ex-servicemen enrolled for the second time and discharged on-
 - (a) completion of short-term engagement;
 - (b) fulfilling of the conditions of enrollment;
 - (3) such officers (soldiers and non-soldiers) in short term service which involves regular commissioned officers, who have been discharged on completion of their contract;
 - (4) officers discharged after working for more than six months continuously against leave vacancies;
 - (5) ex-servicemen who have been removed from service on becoming incompetent;
 - (6) such ex-servicemen who have been discharged on the ground that they are incapable to become a soldier;
 - (7) who are medically boarded out on account of gunshot, wounds, etc. or they are unlikely to become efficient soldiers;
- (f) **"Economically Weaker Section"** means a citizen of economically weaker section as specified by the General Administration Department's Circular No. F-07-11/2019/आ.प्र./one, dated 2nd July, 2019 and Circular No. F-07-11/2019/आ.प्र./one, dated 18th July, 2019 and any other orders issued in this behalf, from time to time.
- (g) **"Government"** means the Government of Madhya Pradesh;
- (h) **"Governor"** means the Governor of Madhya Pradesh;
- (i) **"Member of Service"** means a person, who has been substantively appointed to a post in the cadre of the service under the provision of these rules or the rules

and orders in force before the commencement of these rules;

- (j) **"Other Backward Classes"** means the Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide notification No. F-8-5-XXV-4-84, dated 26th December, 1984, as amended from time to time;
- (k) **"Retrenched Government Servant"** means a person who was in temporary Government service of this State or of any of constituent units, for a continuous period of not less than six months and who was discharged because of reduction in establishment not more than 3 years prior to the date of his registration at the employment exchange or an application made otherwise for employment in Government service;
- (l) **"Schedule"** means the Schedules appended to these rules;
- (m) **"Scheduled Castes"** means any caste, race or tribe or part of or group within a caste, race or tribe specified as Scheduled Castes with respect to the State of Madhya Pradesh under article 341 of the Constitution of India;
- (n) **"Scheduled Tribes"** means any tribe or tribal community or part of or group within a tribe or tribal; community specified as Scheduled Tribes with respect to the State of Madhya Pradesh under article 342 of the Constitution of India ;
- (o) **"Service"** means the Madhya Pradesh Town and Country Planning (Class-I and Class-II Gazetted) Service;
- (p) **"State"** means the State of Madhya Pradesh.

3. **Scope and Application.-**

Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Madhya Pradesh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.

4. **Constitution of the service.-**

The service shall consist of the following persons, namely:-

- (i) persons who at the commencement of these rules are holding substantively or an officiating capacity, the posts specified in Schedule-I;
- (ii) persons recruited to the service before the commencement of these rules; and
- (iii) persons recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.

5. Classification, Scale of Pay etc.-

- (1) The classification of the service, the scale of pay attached thereto and the number of posts included in the service shall be in accordance with provisions contained in Schedule- I:

Provided that the Government may, from time to time, add to or reduce the number of posts included in the service, either in a permanent or temporary basis.

- (2) No member of the service shall be eligible for compensation in consequence of any change in the structure of service or in case of any vacant post in any cadre is not filled up by the Government or in case of keeping it deferred.

6. Method of recruitment.-

- (1) Recruitment to the service, after the commencement of these rules shall be by the following methods, namely:-

- (a) by direct recruitment or by selection through competitive examination;
- (b) by promotion of the members of the service:

Provided that the number of persons appointed under this clause shall not be more than the percentage as specified in column (6) of Schedule-II;

- (c) by transfer of such persons which shall be mentioned in service and who are holding posts substantively, as the State Government, may prescribe from time to time. At the time of merger the posts shall be filled up in the ratio of 1:1 of clause (a) and (b) under rotation. Rotation shall start from the posts provided in clause (b).

- (2) Subject to the provisions of these rules, the method for the purpose of filling any particular vacancy in the service, which may be required during any particular period of recruitment and the number of persons to be recruited by each method, on each occasion shall be determined by the Government/Appointing Authority in consultation with the Commission.
- (3) The number of persons appointed under clause (a) or (c) of sub-rule (1), as mentioned in the Schedule-I shall not exceed the number of working posts shown in Schedule-II.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Government, in the necessity of service apart from the method of recruitment contained in the sub-rule, if the recruitment is expected, then with the prior agreement of the General Administration Department and in consultation with the Commission, the recruitment done by the Government, by any other method may be acceptable.

7. Appointment to the service.-

All appointments to the service after the commencement of these rules shall be made by the Government and no such appointment shall be made except by one of the methods of recruitment specified in rule 6.

8. Conditions of eligibility for direct recruitment.-

In order to be eligible for direct recruitment, a candidate must fulfill the following conditions, namely:-

(1) Age.-

The minimum age, upper age and relaxation in upper age limit shall be, as determined by the State Government, as per the directions issued by the General Administration Department in this behalf-

- (a) the candidate must have attained the age specified in column (3) of Schedule-III and not attained the age specified in column (4) of the said Schedule on the first day of January next following date of commencement of the examination/selection;

- (b) the upper age limit shall be relaxable by maximum of 5 years in respect of Vikram Award holder candidates;
- (c) in respect of the candidates working in the Government/Corporation/Board/Autonomous Institutions and the male and female candidates of Home Guard and male and female candidates of reserved category and all female candidates including widow/abandoned/divorced, the maximum age limit shall be 45:

Provided that including all types of relaxation the maximum age limit for any category shall not exceed 45 years in any case;

- (d) in respect of are trenched Government Servant, candidate shall be allowed to deduct from his age the period of all temporary service previously rendered by him up to maximum limit of seven years, even if that period is less than the aggregate of the services rendered more than once:

Provided that the resultant age does not exceed the prescribed general upper age limit by 3 years;

- (e) in respect of ex-serviceman, he shall be allowed to deduct from his age, the period of all defence service previously rendered by him:

Provided that the resultant age does not exceed the prescribed normal upper age limit by 3 years;

(2) Educational Qualification.-

A candidate must possess the educational qualification prescribed for the service/post as mentioned in the Schedule-III:

Provided that in exceptional cases the Commission/Appointing Authority may treat such candidates eligible who though not possess the requisite qualifications as mentioned in this clause, but those who have passed such examinations organized by other

institutions, which in the opinion of the Appointing Authority is justified, are eligible to appear in the examination/selection.

(3) Fee.-

The candidate must have to pay the fees prescribed by the Appointing Authority/Commission/Government, as revised from time to time.

9. Disqualifications.-

- (1) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held as disqualification by the Appointing Authority/Commission/Government for examination/selection.
- (2) Any candidate who has married before attaining the minimum age prescribed for marriage, shall be disqualified for appointment in any service or post.
- (3) Any candidate who have more than two children, one of them born on or after 26th January, 2001, shall not be qualified for appointment on any post or service, provided that the second child is not twin.
- (4) Any candidate who was convicted for any offence against women, shall be disqualified for service:

Provided that if such cases are pending in a court against a candidate his case of appointment shall be kept pending till the final decision of the Criminal Case.

- (5) Any candidate who has more than one living wives and any female candidate who marries such a person who already has a living wife, shall be disqualified for service.
- (6) Any other reason, as prescribed by the State Government.

10. Decision regarding eligibility.-

The decision of the Appointing Authority/Commission regarding the eligibility of a candidate for examination/interview shall be final and the disqualified candidate shall not be permitted to appear in the examination/interview.

11. Direct recruitment by competitive examination.-

- (1) Competitive examination for recruitment to the service shall be held at such intervals, as the Government from time to time, may determine in consultation with the Commission. The examination shall be conducted as per the orders issued by the Government.
- (2) For the direct recruitment, the posts shall be reserved 16% posts for the Scheduled Castes, 20% posts for the Scheduled Tribes and 27% posts for Other Backward Classes candidates in accordance with the provisions of the Madhya Pradesh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit JanJatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 24 of 1994). In the said reserved posts 10 percent posts shall be reserved for the Economically Weaker Sections (E.W.S.), as per the provisions of the Constitution (One Hundred and Third Amendment) Act, 2019 of the Central Government and 35 percent posts shall be reserved horizontally and compartment-wise for the female candidates as per the provisions of the amended sub-rule (1) of rule 3 of the Madhya Pradesh Civil Services (Special Provisions for the Appointment of Women) Rules, 1997 as amended on 3rd October, 2023.
- (3) In filling up the vacancies of such candidates who are the members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and the Other Backward Classes, the appointment shall be done in order in which their names appear in the list referred to in rule 12, irrespective of their relative position in comparison to the other candidates.
- (4) If the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes category are not available for filling up all the vacancies reserved for them, the remaining vacancies shall not be filled by other candidates.
- (5) There shall be 6% horizontal and compartment-wise reservation for disabled persons, as declared by the State Government.

12. List of candidates recommended by the Commission.-

- (1) The Commission shall forward to the Government a list arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as the Commission may determine and of the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes who though not qualified by that standard are declared by the Commission to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency of administration. The list shall also be published for general information.
- (2) Subject to the provisions of these rules and the Madhya Pradesh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appeared in the list.
- (3) The inclusion of candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary that the candidate is suitable in all respects for appointment to the service.
- (4) The duration of validity of selection list shall be one year from the date of issue by the Commission, it may be extended for 6 months after consultation with selection Committee/Commission.

13. Probation and training.-

Every person directly recruited to the service shall be appointed on probation for a period of two years. During the probation period, the prescribed training by the training institutions and places shall be provided. If the candidate fails to earn the requisite standard, then his probation period shall be extended. In case of failure of earning requisite standard, such requisite examination and training, as conducted from time to time, the probation period shall be increased and may be retrenched from the service.

14. Pay during the probation.-

Any officer appointed by direct recruitment in the service shall receive the pay of the minimum pay scale. After passing the departmental examination, he shall be eligible for the first increment. If such examination is not passed by any officer and his increment is stopped, then passing such examination, the month in which the examination is conducted from the 1st day of the forthcoming January/July month shall be permitted and the period of withholding the increment shall be counted for giving increment of the time pay scale.

15. Conditions for eligibility of appointment in the Senior Top Grade, Top Grade, Senior Grade and Junior Grade pay scale.-

- (1) Only those officers who are working in Junior Grade, Senior Grade, Top Grade, Senior Top Grade, pay scale shall be considered for the appointment in the higher pay scale by the Selection Committee mentioned in column (7) of Schedule-IV(A), who have completed the requisite service period/eligibility mentioned in column (5) and (6) of Schedule-IV(A).

Explanation.- In the relevant year in which the Departmental Committee is convened, the computation of qualifying service shall be done. On 1st January the computation of qualifying service shall be done in the starting of that year in which the Government Service has entered into the pay scale of feeder cadre/part of service/post and shall not be counted from the date of entering the pay scale of feeder cadre/part of service/post.

Moreover, in accordance with these rules any junior member of the service on the ground of year of his previous service shall not be considered to be eligible for the appointment before any of his senior person.

- (2) If the Appointing Authority, feels it necessary to make some changes in the list received from the Committee, then it shall inform the Committee about the proposed changes and the notes of the Committee, if any, after taking into

consideration such modifications, if any, which are proper and justified and may finally approve.

- (3) The basis of selection shall be seniority-cum-merit. The above said selection list shall be made by keeping in mind the vacancies which shall occur in the forthcoming one year. After the State Government approves the selection list, the appointments shall be made on the basis of availability of vacant higher pay scale posts.

16. Appointment by Promotion.-

- (1) There shall be constituted a Committee consisting the members mentioned in column (7) of Schedule-IV(B) to provide promotion to the eligible candidates.
- (2) The committee shall consider the cases of all the persons for the posts mentioned in column (4) of Schedule-IV(B) from the posts mentioned in column (3) of the Schedule as per the directions issued by the General Administration Department, from time to time.
- (3) Every Appointing Authority shall endorse a certificate on the promotion order which is issued by them to this effect that the provisions of the Madhya Pradesh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Janjatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the directions issued in the sub-clauses of rules by the General Administration Department, from time to time.
- (4) The Committee shall meet at such intervals as directed by the Appointing Authority, but the Committee ordinarily shall meet at least twice in a year, as per the Circular of the General Administration Department No. C-3-2/2013/3/One, Bhopal, dated 24th April, 2013.

17. Conditions of eligibility for promotion.-

The Committee shall consider all the matters of such persons of promotion as per the provisions of the promotion policy issued by the Government, from time to time, for those who have completed the qualifying service on such posts on the 1st day of January (whether officiating or substantive), as prescribed in column (5) of Schedule IV(B):

Provided that any junior person shall not be considered for promotion only on the basis of completing the qualifying length of service prior to that of his seniors.

Explanation: In the relevant year in which the Departmental Committee is convened, the computation of qualifying service shall be done. On 1st January the computation of qualifying service shall be done in the starting of that year in which the Government Service has entered into the pay scale of feeder cadre/part of service/post and shall not be counted from the date of entering the pay scale of feeder cadre/part of service/post.

18. Preparation of list of suitable candidates.-

- (1) The Committee shall prepare a list of such persons who fulfill the conditions prescribed in rule 16 and 17 above and are held suitable for promotion by the Committee. From the date of preparation of list to cover the anticipated vacancies on account of retirement and promotion during the course of one year from the date of preparation of the select list shall be sufficient. A reserved list consisting of 25% persons of the vacant posts shall also be prepared to meet the unforeseen vacancies falling in the above said period.
- (2) Section for including the name in such list shall be based on seniority with proper consideration of merits and suitability in all respects. **(seniority-cum-merit).**
- (3) The name of the officer included in the list shall be arranged in order of seniority in the service or posts as specified in column (3) of Schedule-IV(B) at the time of preparation of such select list.

Explanation.- A person whose name is included in the select list but who is not promoted during the validity of the list, shall have no claim to seniority over those considered in a subsequent selection merely by the fact of his earlier selection.

- (4) The list so prepared on the basis of merits and demerits shall be reviewed and revised every year. In the process of review or revision, if it is proposed that any member of

the service shall be superseded, then the committee shall record the reasons for the proposed supersession.

19. Select List.-

- (1) The list finally approved as proposed by the Appointing Authority/Government shall be the select list for promotion of the members of the service as mentioned in column (3) of Schedule-IV(B). The select list shall be in existence for a period of one year, unless it is reviewed and revised as per sub-rule (4) of rule 18, but its validity shall be for a period of 18 months from the date of its preparation:

Provided that in case of grave lapse in the conduct or mistake in carrying out the duties by any person included in the select list, on the instance of the Appointing Authority, the selection list may be reviewed specially and if the Committee thinks it proper, may remove the name of such person from the select list.

- (2) If the Appointing Authority considers it necessary to make any change in the select list received from the committee, then it shall intimate such proposed changes to the Committee and after taken into account the comments, if any, may approved the list finally with such modifications, if any, as may in its opinion be just and proper.
- (3) The employees included in select list shall be kept in that order of seniority of the cadre of the Madhya Pradesh Town and Country Planning(Class-I and Class-II Gazetted) Service, in the order in which the names appear in select list.

20. Consultation with the Commission.-

Regarding the recommendations of the Committee, it shall be deemed to be complied with the requirement of the consultation with the Commission under sub-clause (b) of clause (3) of article 320 of the Constitution and a separate consultation with the Commission shall not be necessary.

21. Interpretation.-

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government whose decision thereon shall be final.

22. Relaxation.-

Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the powers of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules apply in such manner as may appear to it to be just and equitable:

Provided that the case shall not be dealt with any manner less favourable to him than that provided in these rules.

23. Saving.-

Nothing in these rules shall adversely affect reservations and other conditions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the orders issued by State Government, from time to time.

24. Repeal.-

All rules corresponding to these rules and in force immediately before commencement of these rules are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or any action taken under the said rules so repealed shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

Schedule - I

(see rule 5)

Classification, Pay Scale and Number of Posts included in the Service

Name of Department/ Service	S. No.	Name of post included in the Service	Pay Scale	Total Number of sanctioned posts		
				Cadre posts	Non-Cadre posts	Total posts
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Urban Development and Housing Department, Madhya Pradesh Town and Country Planning Gazetted (Class-I)	1.	Chief Town Planner	Level 15 (Martrix) 123100-215900	02	01	03
	1.	Senior Town Planner	Level 14 (Martrix) 79900-211700	14	11	25
	2.	Senior Town Planner (Urban Mapping Expert)	Level 14 (Martrix) 79900-211700			
	3.	Senior Town Planner (Remote Sensing)	Level 14 (Martrix) 79900-211700			
	4.	Senior Town Planner (Information Technology)	Level 14 (Martrix) 79900-211700			
	1.	Town Planner	Level 13 (Martrix) 67300-206900	24	44	68
	2.	Town Planner (Geographer and Demographer)	Level 13 (Martrix) 67300-206900			
	3.	Town Planner (Remote Sensing)	Level 13 (Martrix) 67300-206900			
	4.	Town Planner (Information Technology)	Level 13 (Martrix) 67300-206900			
	5.	Deputy Director (Establishment)	Level 13 (Martrix) 67300-206900			
	6.	Deputy Director (Co-ordination)	Level 13 (Martrix) 67300-206900			
Gazetted (Class-II)	1.	Assistant Town Planner	Level 12 (Martrix) 56100-177500	68	84	152
	2.	Assistant Director (Establishment)	Level 12 (Martrix) 56100-177500	01	-	01
Total Posts				109	140	249

Schedule -II
(see rule 6)
Method of Recruitment

Name of Department	Name of Service	Name of Post	Total number of Posts	Percentage of posts to be filled in		
				By direct recruitme nt [see rule 6(a)]	By Promotion of members of service [see rule 6(b)]	By Transfer of persons from other services [see rule 6(c)]
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Urban Development and Housing Department	Madhya Pradesh Town and Country Planning Gazetted Class-I	1. Chief Town Planner	03	-	100%	-
		1. Senior Town Planner 2. Senior Town Planner (Urban Mapping Expert) 3. Senior Town Planner (Remote Sensing) 4.Senior Town Planner (Information Technology)	25	-	100%	-
		1. Town Planner 2. Town Planner (Geographer and Demographer) 3. Town Planner (Remote Sensing) 4. Town Planner (Information Technology) 5. Deputy Director (Establishment) 6. Deputy Director (Co-ordination)	68	-	100%	-
	Gazette d (Class-II)	1. Assistant Town Planner	152	75%	25%	-
		2. Assistant Director (Establishment)	1	-	100%	-
Total Posts			249	-	-	-

Schedule -III

(see rule 8)

Conditions of eligibility of direct recruitment and upper age limit

Name of Department	Name of Service	Name of Posts	Lower Age Limit	Upper Age Limit	Required Educational Qualifications
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Urban Development and Housing Department	Madhya Pradesh Town and Country Planning Gazetted (Class-I and Class-II)	Assistant Town Planner	21 years	40 years	<p>1. Degree from a recognized Institution in Planning (Course of Four year Duration) or A Post Graduate (M.Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environment Planning or AITP Examination passed.</p> <p>2. BE or ME Degree in Traffic and Transportation shall not be recognized</p>

Note:- Relaxation in age limit shall be applicable as per the General Administration Department's Circular No. F 3-8 /2016/1/3, dated 04.07.2019.

Schedule -IV (A)

(see rule 15)

Madhya Pradesh Town and Country Planning Gazetted (Class-I and Class-II) Service

Experience and qualifications required for promotion

Name of Department	Name of Service	Name of Posts from which selection is to be done	Name of post on which selection is to be done	Total Length of Service/ Qualification required for selection		Members of the Departmental Selection Committee
				Experience	Qualification	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Urban Development and Housing Department	Madhya Pradesh Town and Country Planning Gazette (Class-I and Class-II) Service	1.Senior Town Planner/ Senior Town Planner (Urban Mapping expert)/ Senior Town Planner (Remote Sensing)/ Senior Town Planner (IT)	Chief Town Planner	Minimum 05 years of service in the post of Senior Town Planner/ Senior Town Planner (Urban Mapping expert)/ Senior Town Planner (Remote Sensing)/ Senior Town Planner (IT)	Post Graduate (M.Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environment Planning or Environmental Planning or AITP Examination	1.Principal Secretary/ Secretary, Urban Development and Housing Department -Chairman 2.Commissioner /Chief Town Planner, Town and Country Planning - Member 3. Joint/Deputy Director Town and Country Planning - Member 4. One Officer representing Scheduled Castes/ Scheduled Tribes -Member
		2.Town Planner	Senior Town Planner	Minimum 5 years of service in the post of Town Planner	Post Graduate (M.Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation	-do-

Name of Department	Name of Service	Name of Posts from which selection is to be done	Name of post on which selection is to be done	Total Length of Service/Qualification required for selection		Members of the Departmental Selection Committee
				Experience	Qualification	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environment Planning or Environmental Planning or AITP Examination	
		3. Town Planner (Geographer and Demographer)	Senior Town Planner (Urban Mapping Expert)	Minimum 5 years of service on the post of Town Planner (Geographer and Demographer)	1. Post Graduate (M. Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environment Planning or Environmental Planning or AITP Examination. 2. Post Graduate Diploma in Geoinformatics (one year) from a recognized institute.	-do-
		4. Town Planner (Remote	Senior Town Planner	Minimum 05 years of service on	1. Post Graduate (M. Plan) from recognized	-do-

Name of Department	Name of Service	Name of Posts from which selection is to be done	Name of post on which selection is to be done	Total Length of Service/Qualification required for selection		Members of the Departmental Selection Committee
				Experience	Qualification	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Sensing)	(Remote Sensing)	the post of Town Planner (Remote Sensing)	Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environmental Planning or AITP Examination. 2. Post Graduate Diploma in Remote Sensing (one year) from a recognized Institution.	
		5.Town Planner (IT)	Senior Town Planner (IT)	Minimum 05 years of service on the post of Town Planner (IT)	1. Post Graduate (M.Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and	-do-

Name of Department	Name of Service	Name of Posts from which selection is to be done	Name of post on which selection is to be done	Total Length of Service/Qualification required for selection		Members of the Departmental Selection Committee
				Experience	Qualification	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environment Planning or Environmental Planning or AITP Examination 2. Post Graduate Diploma in Information Technology (one year) from a recognized Institution.	
		6. Deputy Director (Co-ordination)	Senior Town Planner	Minimum 05 years of service on the post of Town Planner (Co-ordination)	Post Graduate (M.Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environment Planning or Environmental Planning or AITP Examination	-do-

Name of Department	Name of Service	Name of Posts from which selection is to be done	Name of post on which selection is to be done	Total Length of Service/Qualification required for selection		Members of the Departmental Selection Committee
				Experience	Qualification	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		7. Assistant Town Planner	Town Planner	Minimum 06 years of service on the post of Assistant Town Planner	Post Graduate (M. Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environment Planning or Environmental Planning or AITP Examination	-do-
		8. Assistant Town Planner	Town Planner (Geographer and Demographer)	Minimum 06 years of service on the post of Assistant Town Planner	1. Post Graduate degree in Town Planning or Urban Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation or Landscape Architecture or Urban Design or Housing Planning or Environmental Planning or Urban Planning from a recognized Institute.	-do-

Name of Department	Name of Service	Name of Posts from which selection is to be done	Name of post on which selection is to be done	Total Length of Service/Qualification required for selection		Members of the Departmental Selection Committee
				Experience	Qualification	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					2. Post Graduate Diploma in Geo informatics(one year) from a recognized institute.	
		9. Assistant Town Planner	Town Planner (Remote Sensing)	Minimum 06 years of service on the post of Assistant Town Planner	1. Post Graduate (M.Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environmental Planning or AITP Examination 2. Post Graduate Diploma in Remote Sensing (one year) from a recognized Institution.	-do-
		10. Assistant Town Planner	Town Planner (IT)	Minimum 06 years of service on the Post of Assistant Town Planner	1. Post Graduate (M.Plan) from recognized Institution in Town Planning or City Planning or Urban Planning or Housing	-do-

Name of Department	Name of Service	Name of Posts from which selection is to be done	Name of post on which selection is to be done	Total Length of Service/ Qualification required for selection		Members of the Departmental Selection Committee
				Experience	Qualification	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					Planning or Rural Planning or Infrastructure Planning or Regional Planning or Traffic and Transportation Planning or Landscape Architecture or Urban Design or Environment Planning or Environmental Planning or AITP Examination passed. 2. Post Graduate Diploma in Information Technology (one year) from a recognized Institution.	
		11. Assistant Town Planner	Deputy Director (Co-ordination)	Minimum 05 years of service on the Post of Assistant Town Planner	1. A Master Degree in Economics or Geography or Statistics or Mathematics or Social Science. 2. Holding a Degree in LL.B. is compulsory.	-do-
		12. Assistant Director (Establishment)	Deputy Director (Establishment)	Minimum 05 years of service on the Post of Assistant Director (Establishment)	--	-do-

Schedule -IV (B)
(see rule 16, 17 and 18)
Madhya Pradesh Town and Country Planning Gazetted (Class-I
and Class-II Services)
Experience and Qualification required for promotion

Name of Department	Name of Service	Name of Post from which promotion is to be made	Name of post on which promotion is to be made	Total period of service/eligibility for promotion		Members of Departmental Promotion Committee
				Experience	Qualification	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Urban Development and Housing	Madhya Pradesh Town and County Planning Gazetted (Class I and II) Service	1. Architectural Draftsman (Geographic Information System)	Assistant Town Planner	Minimum 05 years of service on the post of Architectural Draftsman	-	1. Chairperson, Madhya Pradesh, Public Service Commission or a person of Madhya Pradesh Public Service Commission nominated by the Chairman - Chairman
		2. Sub-Engineer	Assistant Town Planner	Minimum 05 years of service on the post of Sub-Engineer	-	2. Principal Secretary/ Secretary, Urban Development and Housing Department - Member
		3. Senior Research Assistant (Dying Cadre)	Assistant Town Planner	Minimum 05 years of service on the post of Research Assistant	Post Graduate Degree in Economics or Geography or Statistics or Mathematics or Commerce or Social Science.	3. Commissioner/Chief Town Planner, Town and Country Planning - Member
		4. Superintendent	Assistant Director (Establishment)	Minimum 05 years of service on the post of Superintendent	Graduate, who has passed Accounts Examination	4. One Officer representing Scheduled Castes/ Scheduled Tribes - Member

For Deputation**Senior Selection Grade Scale Level 15 (matrix 123100-215900)**

S.No.	Name of Post	No. of Posts
(1)	(2)	(3)
1.	Chief Town Planner, State Institute for Town Planning	1

Selection Grade Scale Level 14 (matrix 79900-211700)

S.No.	Name of Post	No. of Posts
(1)	(2)	(3)
1.	Senior Town Planner, Municipal Corporation, Bhopal	1
2.	Senior Town Planner, Municipal Corporation, Indore	1
3.	Senior Town Planner, Municipal Corporation, Jabalpur	1
4.	Senior Town Planner, Municipal Corporation, Gwalior	1
5.	Senior Town Planner, Municipal Corporation, Ujjain	1
6.	Senior Town Planner, Development Authority, Bhopal	1
7.	Senior Town Planner, Development, Indore	1
8.	Senior Town Planner, Narmada Valley Development Authority, Bhopal	1
9.	Senior Town Planner, Madhya Pradesh Housing and Infrastructure Development Corporation, Bhopal	1
10.	Senior Town Planner, M.P. Industrial Development Corporation Limited, Bhopal	1
11.	Senior Town Planner, M. P. Industrial Development Corporation Limited, Regional Office, Indore	1
Grand Total		11

Senior Selection Grade Scale Level 13 (matrix 123100-215900)

S.No.	Name of Post	No. of Posts
(1)	(2)	(3)
1.	Town Planner, Municipal Corporation, Bhopal	2
2.	Town Planner, Municipal Corporation, Indore	2
3.	Town Planner, Municipal Corporation, Jabalpur	1
4.	Town Planner, Municipal Corporation, Gwalior	1
5.	Town Planner, Municipal Corporation, Ujjain	1
6.	Town Planner, Municipal Corporation, Sagar	1
7.	Town Planner, Municipal Corporation, Rewa	1
8.	Town Planner, Municipal Corporation, Katni	1
9.	Town Planner, Municipal Corporation, Ratlam	1
10.	Town Planner, Municipal Corporation, Khandwa	1
11.	Town Planner, Municipal Corporation, Dewas	1
12.	Town Planner, Municipal Corporation, Morena	1
13.	Town Planner, Municipal Corporation, Burhanpur	1
14.	Town Planner, Municipal Corporation, Chhindwara	1
15.	Town Planner, Municipal Corporation, Singrauli	1
16.	Town Planner, Municipal Corporation, Satna	1
17.	Town Planner, Municipal Corporation, Guna	1
18.	Town Planner, Municipal Corporation, Shivpuri	1
19.	Town Planner, Municipal Corporation, Vidisha	1
20.	Town Planner, Municipal Corporation, Chhatarpur	1
21.	Town Planner, Municipal Corporation, Mandsaur	1
22.	Town Planner, Municipal Corporation, Khargone	1
23.	Town Planner, Municipal Corporation, Damoh	1
24.	Town Planner, Municipal Corporation, Narmadapuram	1
25.	Town Planner, Municipal Corporation, Sehore	1
26.	Town Planner, Municipal Corporation, Betul	1
27.	Town Planner, Municipal Corporation, Seoni	1
28.	Town Planner, Municipal Corporation, Datia	1
29.	Town Planner, Development Authority, Bhopal	2
30.	Town Planner, Development Authority, Indore	2
31.	Town Planner, Development Authority, Jabalpur	2
32.	Town Planner, Development Authority, Gwalior	2
33.	Town Planner, Development Authority, Dewas	1
34.	Town Planner, Special Area Development Authority (SADA), Gwalior	1
35.	Town Planner, State Institute for Town Planning, Bhopal	2
36.	Town Planner, Narmada Valley Development Authority, Bhopal	1
37.	Town Planner, Lok Parisampatti Prabandhan Vibhag, Bhopal	1
Grand Total		44

Junior Grade Scale Level 12 (matrix 56100-177500)

S.No.	Name of Post	No. of Posts
(1)	(2)	(3)
1.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Bhopal	
2.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Indore	
3.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Jabalpur	
4.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Gwalior	
5.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Ujjain	
6.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Sagar	
7.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Rewa	
8.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Katni	
9.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Ratlam	
10.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Khandwa	
11.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Dewas	
12.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Morehana	
13.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Burhanpur	
14.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Chhindwara	
15.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Singrauli	
16.	Assistant Town Planner, Municipal Corporation, Satna	
17.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Guna	
18.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Shivpuri	
19.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Vidisha	
20.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Chhatarpur	
21.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Mandsaur	
22.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Khargone	
23.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Neemuch	
24.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Damoh	
25.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Narmadapuram	
26.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Sehore	
27.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Betul	
28.	Assistant Town Planner, Municipal Council, Seoni	
29.	Assistant Town Planner, Development Authority, Datia	
30.	Assistant Town Planner, Development Authority, Bhopal	
31.	Assistant Town Planner, Development Authority, Indore	
32.	Assistant Town Planner, Development Authority, Jabalpur	
33.	Assistant Town Planner, Development Authority, Gwalior	
34.	Assistant Town Planner, Development Authority, Dewas	
35.	Assistant Town Plannere, Special Area Development	

S.No.	Name of Post	No. of Posts
(1)	(2)	(3)
	Authority (SADA), Gwalior	
36.	Assistant Town Planner Narmada Valley Development Authority, Bhopal	
37.	Assistant Town Planner, Madhya Pradesh Housing and Infrastructure Development Board, Bhopal	
38.	Assistant Town Planner, M.P. Industrial Development Corporation Limited, Bhopal	
39.	Assistant Town Planner, M.P. Industrial Development Corporation Limited, Regional Office, Indore	
40.	Assistant Town Planner, Public Works Department, Bhopal	
41.	Assistant Town Planner, Lok Parisampatti Prabandhan Vibhag, Bhopal	
Grand Total		84

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh,
PRAMOD KUMAR SHUKLA, Dy. Secy.